

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСП 30360-17
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 1/5</i>


СОГЛАСОВАНО
 Председатель профкома
 сотрудников ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»
 А.С. Комендантов
 «19» 04 20 17 г.

УТВЕРЖДАЮ
 Ректор ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»
 Н.Д. Роголев
 «21» 04 20 17 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Кодексе этики и служебного поведения

Москва 2017

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСП 30360-17
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 2/5</i>

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» (далее – Университет, ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ», НИУ «МЭИ») разработан в соответствии с положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013г., Указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства РФ, Трудовым кодексом Российской Федерации, локальными нормативными актами ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ».

1.2. Настоящий Кодекс устанавливает общие правила и стандарты поведения работников Университета, затрагивающих этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников НИУ «МЭИ» в целом.

1.3. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Университета своих должностных обязанностей, а также:

- служит основой формирования должной морали, профессиональной чести и служебного этикета работников;
- ориентирует работников в ситуациях конфликта интересов и этической неопределенности или иных обстоятельств нравственного выбора;
- способствует выработке потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения;
- выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.4. Действие настоящего Кодекса распространяется на всех лиц, являющихся работниками ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.


1.5. Знание и соблюдение работниками Университета положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.6. Содержание положений настоящего Кодекса доводится до сведения всех работников ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ».

2. Общие принципы и правила поведения работников организации

2.1. Все работники НИУ «МЭИ» обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:


- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСП 30360-17
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 3/5</i>

- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- следование принципу социальной ответственности;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

2.2. Работники Университета обязаны:

- соблюдать и не допускать нарушение действующие законов и иных нормативно-правовых актов Российской Федерации исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
 - осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;
 - исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Университета;
 - осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах предмета и целей деятельности НИУ «МЭИ»;
 - при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
 - исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
 - соблюдать служебную, профессиональную этику и правила делового поведения;
 - проявлять корректность и внимание по отношению к коллегам, учащимся, сотрудникам, клиентам и контрагентам Университета;
 - воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»;
 - принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами НИУ «МЭИ» меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
 - воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок деятельности Университета, если это не входит в должностные обязанности работников;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.
- #### 2.3. Работники обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации или персональных данных, за несанкционированное разглашение которых они несут ответственность и которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСП 30360-17
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 4/5</i>

2.4. Продвижение работников Университета на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.

2.5. В НИУ «МЭИ» действует запрет на работу в Университете родственников на условии их прямой подчиненности или подконтрольности друг другу.

2.6. Работники, занимающие руководящие должности в Университете, обязаны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

г) способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

д) в отношениях с подчиненными проявлять высокую требовательность, принципиальность, но одновременно не допускать высокомерия, пренебрежительного тона, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, необоснованных претензий и обвинений;

е) устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий.

2.7. Внешний вид работников Организации при исполнении ими должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3. Рекомендательные этические правила поведения работников

3.1. Исполняя свои трудовые обязанности все работники НИУ «МЭИ» должны воздерживаться от:


а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав, освобождения от обязанностей или ответственности;

в) поступков, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками служебных обязанностей;

г) грубости, нецензурной речи, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных и незаслуженных обвинений;

д) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСП 30360-17
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 5/5</i>

е) принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с клиентами и контрагентами НИУ «МЭИ».

3.2. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4. Ответственность

4.1. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь работника или Университета.

4.2. Соблюдение работниками НИУ «МЭИ» положений настоящего Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Начальник управления по работе с персоналом



Н.Г. Савин

Согласовано:

Начальник Правового управления



О.А. Белова